

- urlop okolicznościowy oraz urlop nagrodowy;
- bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
- świadczenie rekompensujące utracone wynagrodzenie ze stosunku pracy lub stosunku służbowego albo dochód z prowadzonej działalności gospodarczej, które mógłby uzyskać w okresie odbywania ćwiczeń wojskowych (świadczenie pieniężne za każdy dzień ćwiczeń wojskowych stanowi kwota  $\frac{1}{30}$  miesięcznego wynagrodzenia lub dochodu, pomnożona przez liczbę odbytych ćwiczeń wojskowych – jednak kwota dziennego świadczenia pieniężnego nie może być wyższa niż  $\frac{1}{30}$  dwuipółkrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, którego wysokość ogłasza prezes GUS). Świadczenie przysługuje żołnierzowi, jeśli nie otrzymał od pracodawcy wynagrodzenia za okres odbywania ćwiczeń wojskowych. Świadczenie ustala i wypłaca wójt, burmistrz (prezydent miasta) na udokumentowany wniosek żołnierza rezerwy, złożony nie później niż 3 miesiące od zakończenia ćwiczeń wojskowych. Wypłacane świadczenie jest pomniejszone o kwotę uposażenia wypłaconego z tytułu odbywania ćwiczeń wojskowych.
- prawo do zakwaterowania, uposażenia, świadczenia odszkodowawczego i emerytalnego oraz zaopatrzenia inwalidzkiego określonego w odrębnych przepisach;
- prawo udziału w wyborach do Sejmu, Senatu, w wyborach Prezydenta oraz do Parlamentu Europejskiego.
- urlop bezpłatny udzielony przez pracodawcę na okres trwania ćwiczeń wojskowych z zachowaniem wszystkich uprawnień wynikających ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia;
- w okresie między dniem doręczenia karty powołania do czynnej służby wojskowej a jej odbyciem stosunek pracy nie może być przez pracodawcę wypowiedziany ani rozwiązany;
- prawo do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego na zasadach określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- zaliczenie okres odbywania ćwiczeń wojskowych do okresu zatrudnienia z zachowaniem wszystkich uprawnień wynikających ze stosunku pracy;